



č. – VP 8d/CPP

PROFESNÍ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Účinnost od 1. 6. 2018

Vypracoval: Mgr. Kamil Litvik, Bc. Martina Jínková, Bc. Eliška Nislerová
Dne: 19. 4. 2018
Zodpovídá: Bc. Martina Jínková
Schválil: Ludmila Dostálová, MBA
Dne: 30. 5. 2018
Počet stran: 5



Obsah

1. Úvodní ustanovení 2
2. Podpora nezávislého kvalifikovaného odborníka 2

Úvodní ustanovení

Seznam použitých zkratk

CHMT – Charita Moravská Třebová

CPPC – Centrum pěstounské péče Cesta

Účel dokumentu

Tento dokument definuje zajištění podpory nezávislého kvalifikovaného odborníka pro zaměstnance.

Rozsah platnosti

Tento dokument je závazný pro všechny pracovníky Centra pěstounské péče Cesta. Tito jsou povinni jednat v souladu s tímto dokumentem.

Odpovědnost

Vedoucí služby zodpovídá za aktualizaci tohoto dokumentu a je povinen (povinna) seznámit s dokumentem ostatní pracovníky.

Pracovníci jsou s tímto dokumentem seznámeni a postupují podle něj.

Podpora nezávislého kvalifikovaného odborníka

Nezávislou osobou se rozumí osoba, která stojí mimo strukturu organizace a jejíž odbornost se vztahuje k výkonu činnosti pověřené osoby. Tato osoba umožňuje neutrální pohled na řešenou problematiku, může nabízet alternativní postupy a podporovat zaměstnance v hledání nových způsobů řešení, které mohou pomoci k efektivnímu zvládnutí situace. Podpora nezávislého odborníka je důležitá jako odborná podpora a také jako prevence syndromu vyhoření. Jedná se o supervizora. Pokud pěstoun potřebuje pomoc právníka, pracovník ho odkazuje na Občanskou poradnu. V případě pomoci psychologa využíváme Mgr. Holasovou, která pracuje v Poradně pro rodinu. V případě, že pěstoun žádá o podporu jiného psychologa, přispíváme mu na něj částkou max. 500 Kč/hod. jednou za 2 měsíce 2 hodiny.



Centrum pěstounské péče využívá služeb supervizora. Supervize může být individuální, týmová a případová. V případě, že zaměstnanec preferuje jiného supervizora, než se kterým zaměstnavatel obvykle spolupracuje, požádá ředitelku organizace o změnu supervizora. Optimální počet supervizí je šest ročně minimální počet je čtyři. Doporučujeme zaměstnancům střídat supervize individuální, případové a týmové. Zaměstnanci si mohou vybrat formu supervize dle aktuální situace v Centru pěstounské péče, dále dle aktuální situace, kterou zaměstnanec v pěstounských rodinách řeší apod.

Vedoucí služby domluví termíny supervizí na celý rok a sdělí tyto termíny pracovníkům. Tyto termíny jsou pro pracovníky závazné.

Pracovníci Centra pěstounské péče Cesta se dále setkávají na pravidelném kolegiu – setkání všech pracovníků, kteří pracují ve službě doprovázení pěstounských rodin v rámci diecéze. V současné době v Olomoucké diecézi je činnost doprovázení pěstounů ojedinělá, a proto jezdíme na kolegium Královehradecké diecéze, kde se práci s pěstouny věnuje velké množství charit. Jedná se o výměnu zkušeností mezi doprovázejícími organizacemi. Dále probíhají také kolegia náhradní rodinné péče Pardubického kraje, kde se setkávají všechny doprovodné organizace kraje. Dochází tak k výměně informací a zkušeností mezi organizacemi. Těchto kolegií se účastní i zástupci Pardubického kraje, kteří přináší organizacím aktuální informace.



Revize dokumentu

PROFESNÍ ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

Datum revize	Výsledek revize	Podpis odpovědného pracovníka
		Ukončení platnosti
Datum revize	Výsledek revize	Podpis odpovědného pracovníka
Druh změny:		Ukončení platnosti
Datum revize	Výsledek revize	Podpis odpovědného pracovníka
Druh změny:		Ukončení platnosti
Datum revize	Výsledek revize	Podpis odpovědného pracovníka
Druh změny:		Ukončení platnosti

